

ZAPISNIK

sa 7. sjednice Nadzornog odbora RIJEKA plus d.o.o. održane elektroničkim putem dana 20. lipnja 2023. godine

Poziv za sjednicu Nadzornog odbora s prijedlogom odluka, obrazloženjima i pripadajućom dokumentacijom, upućen je članovima Nadzornog odbora elektroničkim putem dana 16. lipnja 2023. godine:

1. Maji Malnar, zamjenici predsjednika
2. Danijelu Frki, članu,
3. Nenadu Ristiću, članu,
4. Robertu Ureku, članu i
5. Saši Jurešiću, članu.

Za sjednicu Nadzornog odbora predložen je slijedeći

Dnevni red:

1. Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu (XIV. izmjene),
2. Davanje suglasnosti za sklapanje Ugovora o nabavi usluge na području sigurnosti s SECURITAS HRTVATSKA d.o.o.,
3. Davanje suglasnosti za sklapanje Aneksa br. O-22-2563/3 Ugovoru o opskrbi krajnjeg kupca broj O-22-2563 s HEP- Opskrba d.o.o. Zagreb.

Svi članovi Nadzornog odbora dali su svoju suglasnost da se 7. sjednica Nadzornog odbora održi elektroničkim putem.

Ad.1/

S danom 01.01.2023. godine na snagu su stupile izmjene i dopune Zakona o radu (NN broj 151/22), a prema članku 233. Zakona o radu poslodavci su dužni uskladiti pravilnike o radu s novim izmjenama i dopunama u roku od šest mjeseci od dana stupanja na snagu zmjena i dopuna Zakona o radu.

Neke od glavnih izmjena i dopuna Zakona o radu, a koje će se unijeti u Pravilnik o radu RIJEKA plusa d.o.o. odnose se na:

1. **Ugovore o radu na određeno** - vrijeme gdje su konkretno navedeni objektivni razlozi zbog kojih se može sklopiti takva vrsta ugovora te je broj uzastopno sklopljenih ugovora o radu unutar razdoblja od tri godine ograničen na tri uzastopna ugovora, a čije sklapanje mora biti obrazloženo kao i predviđena mogućnost da radnik od poslodavca može zatražiti sklapanje ugovora o radu na neodređeno vrijeme;

2. **Obvezni sadržaj ugovora o radu** - propisan je zakonom o radu, a umjesto pojedinih odredbi koje su i zakonom definirane i odnose se na trajanje plaćenog godišnjeg odmora, otkazne rokove, osnovnu plaću, dodatke na plaću te ostale primitke za obavljene rad i razdoblja isplate primitaka te trajanje radnog dana ili tjedna, u ugovoru o radu može se upućivati na odgovarajuće odredbe Pravilnika ili Kolektivnog ugovora;

3. Kod **probnog rada** dužina trajanja je ograničena na šest mjeseci, a uvedena je mogućnost dužeg trajanja probnog rada od ugovorenog ukoliko je radnik bio privremeno odsutan (privremena nesposobnost za rad, korištenje roditeljskih i roditeljskih prava, plaćenog dopusta i sl.) razmjerno radnikovoj nenazočnosti na probnom radu, ali tako da ukupno trajanje probnog rada ne može biti duže od šest mjeseci. Također, u slučaju otkazivanja ugovora o radu zbog nezadovoljavanja radnika na probnom radu više nije otkazni rok izražen u danima, već iznosi tjedan dana;

4. Kod **postupka zaštite dostojanstva radnika**, ukoliko poslodavac ima više od 75 zaposlenih, dužan je imenovati dvije osobe različitog spola koje će osim njega biti ovlaštene primiti i rješavati pritužbe vezane uz dostojanstvo radnika;

5. Mijenjane su odredbe koje se odnose na **dodatan rad radnika kod drugog poslodavca** na način ako ukupno radno vrijeme radnika predstavlja puno radno vrijeme kod matičnog poslodavca ili više matičnih poslodavaca tada radnik može sklopiti ugovor o radu za dodatan rad kod drugog poslodavca u najdužem trajanju do 8 sati tjedno, odnosno 16 sati tjedno ako je radno vrijeme u dodatnom radu nejednako raspoređeno uz obvezu da radnik unaprijed obavijesti matičnog poslodavca ili matične poslodavce o sklapanju ugovora o dodatnom radu;

6. Mijenjane su pojedine odredbe o **radnom vremenu, rasporedu radnog vremena te ponajviše nejednakom rasporedu radnog vremena**.

7. U Pravilniku o radu unijeta je izmjena kod odredbe koja se odnosi na **stanku** na način da na poslovima na kojima je narav posla takva da ne omogućuje prekid rada radi korištenja stanke, kolektivnim ugovorom, sporazumom sklopljenim između radničkog vijeća i poslodavca ili ugovorom o radu uredit će se vrijeme i način korištenja ovog odmora.

8. Kod neplaćenog dopusta uvedeno je pravo radnika na 5 dana **neplaćenog dopusta** godišnje za pružanje osobne skrbi koju radnik pruža članu uže obitelji ili osobi koja živi u istom kućanstvu i koja joj je potrebna zbog ozbiljnog zdravstvenog razloga te se tijekom tog razdoblja radnika ne smije odjaviti iz obveznih osiguranja prema propisima o obveznim osiguranjima.

9. Također, novina je i **Odsutnost s posla** gdje Radnik ima pravo na odsutnost s posla jedan dan u kalendarskoj godini kada je zbog osobito važnog i hitnog obiteljskog razloga uzrokovanog bolešću ili nesretnim slučajem prijeko potrebna njegova trenutna nazočnost.

10. Odredbe Pravilnika o radu koji se odnose na radnike koji su privremeno nesposobni za rad, ali i radnike koji su pretrpili ozljedu na radu ili boluju od profesionalnih bolesti, a kojima poslodavac ne može samo tako otkazati ugovor o radu, formulirane su na način da se u što većoj mjeri poklapaju s izrazima i definicijama kao iz Zakona o radu.

11. Mijenjane su i odredbe odnosno točke Pravilnika o radu koje se odnose na **način prestanka ugovora o radu** te je usklađeno s izmjenama Zakona o radu, a osobito točka koja se odnosi na prestanak radnog odnosa radniku kada poslodavac zaprimi obavijest o pravomoćnosti rješenja o priznavanju prava na invalidsku mirovinu zbog potpunog gubitka radne sposobnosti budući su se u praksi znali javljati problemi kod retroaktivnih odjava radnika s obveznih osiguranja pa je intencija zakonodavca bila da se te situacije spriječe te odredba Pravilnika o radu koja se odnosi na otkaz ugovora o radu na određeno vrijeme koji se nakon izmjena može otkazati kao bilo koji drugi ugovor, a ne kao što je do sada bilo samo ako je tako predviđeno samim ugovorom o radu na određeno vrijeme.

12. Prilagođene su i odredbe Pravilnika o radu koje se tiču **otkaznih rokova**, tjeka otkaznog roka te je navedena novina da radnik kojem se u trenutku otkazivanja ugovora o radu s navršenih 65 godina života i 15 godina mirovinskog staža nema pravo na otkazni rok, a ista je situacija i kod **otpremnine**.

13. Dopunjene su odredbe što čini plaću radnika te je **naknada plaće za rad nedjeljom** propisana u zakonskom minimumu od 50%.

Ovo su neke od osnovnih odredbi koje su se mijenjale Zakonom o radu, a koje je poslodavac morao uskladiti i primijeniti u svojim izmjenama i dopunama Pravilnika o radu, a što se tiče promjene primitaka i potpora, nominalno su ostali isti, samo su se postojeći iznosi u kunama podijelili s fiksnim tečajem konverzije 7,53450 i dobili su se iznosi u eurima.

Društvo će donijeti Odluku o donošenju Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu (XIV. Izmjene) te Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu (XIV. Izmjene) po dobivenoj suglasnosti Nadzornog odbora te će se isto objaviti na oglasnim pločama Društva. Po proteku roka od 8 dana od objave na oglasnim pločama, isto će stupiti na snagu.

Nadzorni odbor je, **JEDNOGLASNO**, donio slijedeću

ODLUKU br. 25/7/2023

Daje se suglasnost za donošenje Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu (XIV. izmjene), u predloženom tekstu.

Ad.2/

RIJEKA plus d.o.o. kao naručitelj je proveo otvoreni postupak javne nabave za predmet nabave Usluga na području sigurnosti, evidencijski broj nabave PN-025/23.

Predmet nabave je : Usluga na području sigurnosti

CPV oznaka:

79713000-5 Čuvarske službe

Ukupna procijenjena vrijednost predmeta nabave iznosi **155.000,00 EUR bez PDV-a**.

Vrsta postupka: Otvoreni postupak javne nabave male vrijednosti -dodjela ugovora o javnoj nabavi za društvene i druge posebne usluge

Datum slanja obavijesti o nadmetanju na objavu, datum objave obavijesti, te broj obavijesti iz elektroničkog oglasnika javne nabave Republike Hrvatske:

Obavijest o nadmetanju	Elektroničkog oglasnika javne nabave Republike Hrvatske
Datum slanja na objavljivanje:	21.04.2023.
Broj objave:	2023/S F21-0017487
Datum objave:	24.04.2023.

Dana 09.05.2023. godine u 10:00 sati započelo je javno otvaranje ponuda o čemu je sastavljen Zapisnik o javnom otvaranju ponuda.

Prikaz pristiglih ponuda prema redoslijedu zaprimanja ponuda:

Red broj	Naziv, adresa, sjedište i MB/OIB ponuditelja	Cijena ponude (bez PDV-a)	Cijena ponude (sa PDV-om)
1.	SECURITAS HRVATSKA d.o.o. Oreškovićeva 6n/2, Zagreb OIB 33679708526	154.574,16 €	193.217,70 €

Postupak pregleda i ocjene ponuda završio je dana 26.05.2023. godine.

Ponuda ponuditelja SECURITAS HRVATSKA d.o.o. Oreškovićeva 6n/2, Zagreb je valjana ponuda i sukladno kriteriju odabira ponudi je dodijeljeno sveukupno 100,00 bodova /cijena i odaziv na intervenciju /.

Naziv ponuditelja s kojim naručitelj namjerava sklopiti ugovor o javnoj nabavi, te razlozi za odabir:

Naručitelj namjerava sklopiti ugovor o javnoj nabavi s ponuditeljem SECURITAS HRVATSKA d.o.o. Oreškovićeva 6n/2, Zagreb, OIB 33679708526 budući da ponuda ponuditelja zadovoljava uvjete iz Dokumentacije o nabavi te je prema kriteriju za odabir ponude ocijenjena kao valjana i u potpunosti sukladna uvjetima nabave, ocijenjena brojem bodova 100 od 100 te je temeljem kriterija ekonomski najpovoljnije ponude, sukladno članku 283. i članku 302. st.2 ZJN 2016 ocijenjena ekonomski najpovoljnijom.

Nadzorni odbor je, JEDNOGLASNO, donio slijedeću

ODLUKU br. 26/7/2023

Daje se suglasnosti za sklapanje Ugovora o nabavi usluge na području sigurnosti sa SECURITAS HRVATSKA d.o.o., u predloženom tekstu.

Ad.3/

RIJEKA plus d.o.o. je dana 4. srpnja 2022. godine, na temelju prethodne suglasnosti Nadzornog odbora Društva, sklopio sa HEP- OPSKRBOM d.o.o. Zagreb, Ugovor o opskrbi krajnjeg kupca broj O-22-2563, ukupne vrijednosti 3.881.094,17 kn, bez PDV-a, za ukupno 89 obračunskih mjernih mjesta i s primjenom od 1. kolovoza 2022.godine do 31. srpnja 2023. godine.

RIJEKA plus d.o.o. je, u međuvremenu, s Gradom Rijeka sklopio Ugovor o zakupu poslovnog prostora na adresi Rijeka, Blaža Polića 2/III, površine 81 m², u svrhu obavljanja uredske, administrativne i pomoćne djelatnosti. U okviru poslovnog prostora nalazi se tzv. server soba – soba br 44 u kojoj je ugrađeno novo brojilo te je ustrojeno novo obračunsko mjesto.

Primjena Aneksa bila bi od 1. srpnja 2023. godine.

Nadzorni odbor je, JEDNOGLASNO, donio slijedeću

ODLUKU br. 27/7/2023

Daje se suglasnosti za sklapanje Aneksa br. O-22-2563/3 Ugovoru o opskrbi krajnjeg kupca broj O-22-2563 s HEP- Opskrba d.o.o. Zagreb, u predloženom tekstu.

**ZAMJENICA PREDSJEDNIKA
NADZORNOG ODBORA**


Maja Malnar

ZAPISNIČAR


Jagoda Tomašić

