

Temeljem čl. 32 Društvenog ugovora Direktor društva Rijeka plus d.o.o. Rijeka dana 07.01.2020.godine donosi

PRAVILNIK O
UPRAVLJANJU SUKOBOM INTERESA,
POSTUPANJE S DAROVIMA, POVJERLJIVOST I NEPRISTRANOST KAO I
I OBAVLJENJEM DODATNOG POSLA IZVAN RADNOG VREMENA

Članak 1.

Ovaj Pravilnik, sukladno Pravilniku o radu i ostalim pozitivnim propisima, propisuje obveze izbjegavanja i deklariranja etičkih, pravnih, financijskih i drugih oblika percipiranih, potencijalnih i stvarnih sukoba interesa koji se odnose na Društvo i njene zaposlenike, vanjske suradnike, volontere, te obvezu isključivanja iz postupaka donošenja odluka ili upravljanja takvom situacijom obzirom na postojanje percipiranih, potencijalnih i stvarnih sukoba interesa.

Članak 2.

Pravilnik se donosi u svrhu identificiranja i otklanjanja percipiranih, potencijalnih ili stvarnih sukoba interesa povezanih s radom Društva te za svrhe jačanja integriteta, objektivnosti, nepristranosti i transparentnosti u obavljanju rada Društva i poticanja povjerenja u njezin rad.

Članak 3.

Sukob interesa predstavlja situaciju u kojoj su privatni interesi osoba uključenih u rad Društva u sukobu s interesima Društva ili onu u kojoj privatni interesi utječu ili mogu utjecati na nepristranost tih osoba u obavljanju zadataka povezanih s radom Društva.

Članak 4.

Upravljanje sukobom interesa je temeljni pristup problemu sukoba interesa koje Društvo promiče i prakticira, polazeći od pretpostavke kako se situacije percipiranog, potencijalnog i stvarnog sukoba interesa mogu pojaviti i pojaviti će se, uslijed očekivane višestrukosti uloga osoba koje su uključene u različite aspekte rada Društva, kao i uslijed višestrukih poveznica između različitih dionika s kojima Društvo surađuje.

Članak 5.

Odredbe ovog Pravilnika primjenjuju se na sve zaposlenike/zaposlenice Društva, volontere i ustupljene radnike.

Članak 6.

Odluke o postupcima za rješavanje i upravljanje sukobima interesa donosi Ured Uprave.

Članak 7.

Obzirom na opseg i način rada Društva, tijekom deklariranja i upravljanja sukobom interesa, osobita će se pozornost pridavati sljedećim situacijama:

- Članstvo, zaposlenje, upravljačka ili suradnička uloga u organizacijama i inicijativama koje se prijavljuju za financijsku podršku Društva;
- Osobni odnos, zajedničko kućanstvo ili rodbinska povezanost s osobama koje su izravno uključene u korištenje financijske podrške Društva;
- Profesionalni ili upravljački položaj u organizacijama koje čine krug dionika Društva (donatori, poslovni partneri), u slučajevima gdje su interesi tih organizacija u značajnoj koliziji s interesima Društva, a osobito kada taj odnos predstavlja potencijalni izvor reputacijske štete za Društvo.

Članak 8.

Sve osobe koje se nalaze u percipiranom, potencijalnom ili stvarnom sukobu interesa moraju se razriješiti ili upravljati situacijom sukoba interesa, imajući na umu najbolji interes za Društvo .

Članak 9.

Obzirom na narav sukoba interesa te procjenu potencijalne štete po Društvo, osobe koje podliježu ovom Pravilniku mogu:

- zatražiti isključenje iz procesa odlučivanja u slučaju gdje postoji sukob interesa, kao i poduzeti druge sumjerljive mjere, ovisno o ozbiljnosti sukoba interesa;
- izdati priopćenje za relevantne dionike i/ili opću javnost, a u kojemu će sukob interesa biti objašnjen te će biti navedeno na koji će način biti uklonjen.

Članak 10.

Odluku o postupanju u slučaju sukoba interesa predlaže osoba koja se nalazi u sukobu interesa, dok konačnu odluku donosi kolegijalno tijelo kojeg je osoba član.

Članak 11.

Dozvoljen je rad radnicima koji se sukladno Zakonu o radu regulira kao dodatni rad uz prethodnu suglasnost koja se izdaje pojedinačno za svaki zahtjev/zamolbu.

Dodatni rad se može uskratiti u slučaju većeg obujma rada ili obveza poslodavca.

Darovi od poslovnih partnera nisu dozvoljeni niti se isti smiju nuditi.

Reprezentacija se ne smatra darom.

Svi zaposlenici, članovi i suradnici Društva moraju se upoznati sa svojim pravima i obvezama koje proizlaze iz ovog Pravilnika.

Članak 12.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu danom donošenja.

Direktor:
Željko Smojver

