

ZAPISNIK

sa Skupa radnika održanog 25. srpnja 2018. godine s početkom u 16:00 sati u prizemlju upravne zgrade Rijeka plus d.o.o., Školjić 15.

DNEVNI RED

- 1. Izvještaj Uprave o stanju društva i financijski izvještaji za 2017. godinu**
- 2. Izvještaj o poslovanju za razdoblje I-III 2018. godine**
- 3. Razno**

Pod točkom 1. **Izvještaj Uprave o stanju društva i financijski izvještaj za 2017. godinu**, direktor Željko Smojver izvijestio je Skup radnika:

U Društvu je bilo zaposleno 240 radnika. Sve su službe poslovale pozitivno osim Uprave, što je razumljivo, zbog knjiženja troškova prema Poslovnim sustavima, kao i zbog činjenice da Uprava ne generira prihod za razliku od ostalih Službi.

Godinu smo, nakon oporezivanja, završili s dobiti od 3.662.840 kn.

Preuzeli smo i djelatnost tržnica na malo, i uveli puno novina te uložili značajna sredstva u opremu i infrastrukturu.

Važno je naglasiti da smo tijekom 2017. godine značajno investirali u modernizaciju Službe parkirališta (KBC Kantrida i parkiralište Školjić) te nabavku alata za Službu održavanja. Sveukupno, iznos investicija je 3,3 milijuna kuna.

Tijekom protekle godine, održavali smo 354 vozila KD Autotrolej, KD Čistoća i KD Vodovod i kanalizacija.

Pod točkom 2. **Izvještaj o poslovanju za razdoblje I-III 2018. godine**, direktor Željko Smojver istaknuo je kako je u prvom kvartalu ove godine, iskazana dobit u iznosu od 196.243 kn. Broj radnika je isti, odnosno 240. Likvidnost nije narušena.

Direktor je naglasio da je Društvo suočeno s problematikom odlaska radnika iz Društva, a posebno iz Službe održavanja. Na žalost ne možemo zaustaviti radnike i ponuditi im plaće kakve imaju neke tvrtke na tržištu. S tim u vezi javlja se nezadovoljstvo naših poslovnih partnera, pa nam je KD Vodovod i kanalizacija otkazalo usluge održavanja vozila.

U fazi smo izrade nove organizacije, a svakako ćemo pokušati optimizirati sve troškove kako bismo mogli poboljšati socijalne uvjete naših radnika.

Pod točkom 3. Razno otvorena je diskusija.

Potpredsjednik SSKH Robert Maršanić je postavio pitanja u ime radnika - članova sindikata Službe parkirališta i to:

1. Što je sa sistematizacijom i zašto još nije provedena, iako je kao članak navedena u kolektivnom ugovoru? Radi se već 2 godine.

Direktor je potvrdio da se organizacija provodi kako je rečeno, ali mora se shvatiti koliko je bilo promjena i što se sve događalo u Društvu. Organizacija se ne provodi radi povećanja plaće radnika već zbog optimizacije. Rezultat optimizacije bi trebao omogućiti da se dio sredstava odvoji za investicije, a dio za plaće radnika. Direktor je zamolio za strpljenje, budući da je intencija da nova organizacija bude kvalitetno pripremljena.

2. Dosta radnika odlazi. Nije uvijek razlog plaća nego odnosi s rukovoditeljima koji im ne dozvoljavaju korištenje slobodnih dana iako ih najave ranije. Isto tako rukovoditelji ne dozvoljavaju međusobnu zamjenu radnika koji rade prvu, odnosno drugu smjenu na istoj lokaciji. Problem je i u korištenju godišnjih odmora koje radnici koriste isključivo kad im poslodavac dozvoli. **Iz svega navedenog, molim da razgovarate sa svojim rukovoditeljima i vidite je li moguće nešto učiniti kako bi se navedeni problemi riješili.** Je li moguće radno vrijeme 12/24/48 za radnike u garažama?

Direktor je rekao kako s detaljima o kojima se govori nije upozat. Međutim, postoji Plan godišnjih odmora kojega on potpisuje i mora se poštivati. Koliko ima informaciju svi radnici - kontrolori na parkiralištu su iskoristili stare godišnje odmore iz 2017. godine. U svakom slučaju spremni smo razmotriti navedeno. Na tu će se temu svakako organizirati sastanak s rukovoditeljima i pokušati naći rješenje. Što se tiče prijedloga radnog vremena, direktor je zamolilo da se prema Upravi Društva uputi službeni dopis.

3. Hoćete li radnike zapošljavati na neodređeno vrijeme i prije isteka roka od 3 godine? Naime, bili smo kod Gradonačelnika, pa me zanima imate li informaciju o tome i jeste li počeli postupati u tom smjeru?

Direktor je rekao da ima navedenu informaciju, te da je od 52 radnika koji su imali Ugovor o radu na određeno vrijeme: 32 radnika dobilo ugovor na neodređeno vrijeme, 13 radnika nije zadovoljilo, pa je dobilo ugovor na određeno vrijeme, dok je sa 7 radnika potpisan sporazumni raskid ugovora o radu.

4. Zašto i po kojem zakonu se radnicima naplaćuje radna odjeća i obuća kad odlaze iz Društva? Naime, radnici po tom pitanju negoduju, pa molim da nam obrazložite.

Postoji Pravilnik o službenoj odjeći u kojem je propisan način postupanja. U tom dijelu smo napravili jako puno u smislu kvalitete odjeće koju naši radnici nose. Svakako ćemo razmotriti navedeno, i razmisliti o eventualnim izmjenama.

5. *Radnici parkirališta mole da se napravi analiza rada subotom popodne i ostvarenog prihoda na parkiralištima KBC Rijeka, KBC Sušak, KBC Kantrida te parkirališta Podpinjol. Smatraju da su prihodi manji od njihovih dnevnic a te predlažu ukidanje popodnevn e smjene subotom. Molim da o tome razmislite.*

Direktor je odgovorio kako je taj zahtjev poznat, a o tome s puno diskutiralo i s ravnateljem KBC Rijeka, o mogućnosti ukidanja rada subotom popodne. Za sada po tom pitanju nema dogovora, no direktor je naglasio kako će se o istom zahtjevu pokušati opet razgovarati.

6. *Glavni povjerenik sindikata GPK u društvu Rijeka plus, Nenad Ristić, postavio je pitanje o plaćama radnika, u svim službama Društva. Predlaže da svi „zajedno sjednemo za stol“ i pokušamo naći rješenje za boljitak naših radnika.*

Direktor je istaknuo da je već dosta govorio na ovu temu, i naglasio kako moramo biti svjesni da naše Društvo ne može dobiti nikakvu subvenciju od Grada, tako da se svi troškovi pokrivaju iz poslovanja. Naglasio je kako je otvoren za svu komunikaciju i dogovore u okviru mogućnosti.

Skup je završio u 17:00 sati

Zapisnik sastavila:
Gordana Ružić Švob



