

**RIJEKA PLUS d.o.o.**  
**SKUP RADNIKA**

**ZAPISNIK**

sa Skupa radnika održanog 28.12.2017. godine s početkom u 16:00 sati u prizemlju upravne zgrade Rijeka plus d.o.o., Školjić 15.

**DNEVNI RED**

- 1. Izvještaj o poslovanju Rijeka plus d.o.o I-IX za 2017. godinu**
- 2. Inicijativa sindikata za pregovaranje – Kolektivni ugovori**
- 3. Razno**

Pod točkom 1. izvještaj o poslovanju Rijeka plus d.o.o. za 2017.g., direktor Željko Smojver izvijestio je Skup radnika o poslovanju za razdoblje I-IX 2017.godine:

Direktor je istaknuo kako je u drugom dijelu godine, točnije 17.srpnja 2017.g. Rijeka plus preuzeo tržišnu djelatnost nad tržnicama Brajda, Zamet i Vežica, te centralnom tržnicom, i to bez naknade.

Istaknuto je kako je postojećim službama (parkirališta, održavanje, prodaja i kontrola karata, najam bicikli i oglašavanje), pridodana i Služba tržnica.

Naglašeno je kako se održava 330 vozila, i to sa 90 radnika, a upravlja se i sa više od 6 000 parkirnih mjesta. Direktor je naglasio kako je sustavan problem pronalaženje kvalitetnog kadra, te je informirao Skup radnika o skorom početku stipendiranja učenika za deficitarna zanimanja, kako bi se novi kadar obvezao na ostanak i rad u tvrtki.

Istaknuto je također, kako je riječ o disbalansu tržišta rada i obrazovnog sustava, s čime se susreću brojni poslodavci.

Direktor Željko Smojver istaknuo je kako će prema Planu poslovanja za 2018.g., Služba održavanja biti u minusu, no kako će cijelo Društvo poslovanje završiti u plusu.

Direktor je izvijestio kako je u prihodovnom dijelu Služba parkirališta svakako perjanica Društva, no tu će Rijeka plus d.o.o. morati značajno investirati, obzirom na postojeću infrastrukturu. Također, kako bi se pojačao core business nabavit će se dodatno i skuteri i službena vozila, te nove tehnologije. Sukladno Zakonu o fiskalizaciji, potrebne su konstantne provjere, i to je obveza Društva. Također, direktor je izvijestio o širenju područja naplate, a nakon dogovora s Gradom i Mjesnim odborima. Na taj će se način dodatno poboljšati prihodi, ali i usluga za korisnike. Prva faza obuhvaća plato u Vodovodnoj ulici, a u suradnji s Rijeka prometom d.d.

Direktor je rekao kako će se optimizirati i parkiralište Delta, na način da će se investirati u novu signalizaciju, te automatske blagajne.

Istaknuto je kako je projekt poboljšanja usluge parkiranja realizira polako i skromno, a čeka nas i projekt Zapadna Žabica, što će rezultirati novim zapošljavanjima.

Za Službu održavanja, direktor je rekao kako je zbog gubitka određenog broja kadra, otkazan i određen broj ugovora za treća lica, a preuzimanjem vozila Čistoća nismo bili u mogućnosti servisirati na kvalitetan način sve. Direktor Željko Smojver nadovezao se na prije rečeno, a vezano za odljev kadrova i nemogućnost pronalaska novih.

Naglašeno je kako imamo dobra potencijal, i značajne investicije od 33 milijuna kuna, koja se odnose na dijagnostičku opremu, otkup lokacija tržnica, kupnju autobusa, rekonstrukciju ribarnice i slično. Rečeno je kako Rijeka plus d.o.o., ima dobru poziciju kod banaka, a naglašeno je kako će s 31.12.2017.g., biti uspješno zatvoren kredit bez kamata.

Pod točkom 2. inicijativa sindikata za nastavak kolektivnog pregovaranja, direktor je izvijestio kako su održani inicijalni razgovori, uz primjedbe s obje strane, no čvrsto vjerujem da ćemo uspjeti doći do zadovoljavajućeg rješenja za obje strane – rekao je direktor Smojver.

Vjerujemo da ćemo uspjeti zadržati postojeće stavke i za dvije naredne godine, iako moram istaknuti, kako je okolnosti za dvije godine unaprijed vrlo teško predvidjeti.

Direktor je dalje naglasio, kako je unapređenje, ili povećanje plaća uvijek moguće, a ovisno o vještinama i daljnjem školovanju, te interesu pojedinaca.

*Pod točkom 3. razno, Nenad Ristić upitao je na koji način će se dolaziti do odluke o povećanju plaća, te na koji će se način odlučiti o osiguranju poboljšanja statusa radnika na parkiralištu?*

Direktor je odgovorio kako ne može odgovoriti kada će plaća biti veća, no istaknuo je kako oba sindikata to traže. Kroz izmjene Pravilnika, potrebno je vidjeti na koji način će se odvojiti neučinkovitost od učinkovitosti, te to valorizirati. To je jedini ključ kvalitete – rekao je direktor Smojver.

Istaknuto je također, kako će Društvo donijeti i kriterije o napredovanju, odnosno kako i na koji način stimulirati radnike.

Također, posebno je istaknuto kako se u obzir moraju uzeti i razni utjecaji: rad u buci, izloženost vanjskim utjecajima i slično.

Direktor Željko Smojver, za kraj je pozvao radnike da ne odbijaju edukacije i profesionalno usavršavanje, te je istaknuo pozitivne aspekte poslovanja Društva, kao i brojne investicije koje očekuju Rijeka plus d.o.o.

Skup je završio u 16:35 sati

Zapisnik sastavila: D.Šmitran Babić