

RIJEKA PLUS d.o.o.
SKUP RADNIKA

ZAPISNIK

sa Skupa radnika održanog 24.srpnja 2017. godine s početkom u 15:00 sati u prizemlju upravne zgrade Rijeka plus d.o.o., Školjić 15.

DNEVNI RED

- 1. Izvještaj o poslovanju Rijeka plus d.o.o za 2016. godinu**
- 2. Preuzimanje djelatnosti Tržnica**
- 3. Razno**

Pod točkom 1. izvještaj o poslovanju Rijeka plus d.o.o. za 2016.g., direktor Željko Smojver izvijestio je Skup radnika:

U Društvu ima 229 radnika, sve su službe poslovale pozitivno osim Uprave, što je razumljivo, zbog knjiženja troškova prema Poslovnim sustavima, kao i zbog činjenice da Uprava ne generira prihod za razliku od ostalih Službi.

Rashodi iznose 13,4 milijuna kuna, od kojih 4,3 milijuna kuna za materijalne troškove, 5,3 milijuna čine troškovi osoblja, 919 tisuća kuna amortizacija, te 14,7% ostali troškovi.

Financijski rashodi ukupno čine 934 tisuća kuna, te je dobit prije poreza 2,2 milijuna kuna. U prvih 6 mjeseci 2016.g. ostvareno je nešto više od 4 milijuna kuna prihoda.

Pod točkom 2. preuzimanje djelatnosti Tržnica, direktor Željko Smojver istaknuo je kako Tržnice donose prihod, te kako za sada posluju dobro. Nakon odluke Gradskog vijeća, od 17.srpnja 2017.g., Rijeka plus d.o.o. službeno je preuzeo djelatnost tržnica na malo na svim lokacijama (glavna tržnica, Brajda, Zamet i Donja Vežica).

Također, ukupno je 18 radnika prešlo iz tvrtke Tržnice, i to u Rijeka plus d.o.o., Poslovne sustave i Čistoću, te su za radnike zadržana sva stečena prava.

Pokazatelji djelatnosti Tržnice su dobri, a dio prihoda će se utrošiti za financijsko uređenje tržne djelatnosti. Direktor je istaknuo kako će djelatnost Tržnica generirati i nova zaposlenja, te će i dalje aktivno sudjelovati u životu gradske zajednice.

Direktor je istaknuo kako je 2016.godine završena podjela imovine sa Rijeka prometom d.d., te u osnovna sredstva Rijeka plus d.o.o. sada spadaju i kompleks Kantrida, garaža Zagrad B, parkirališta Podpinjol i Rikard Benčić.

Završetak procesa težak je oko 100 milijuna kuna, a banke su pokazale potporu u daljnjem razvijanju i rastu Društva.

Direktor je izvijestio i o pregovorima o poslovnoj suradnji sa KD Autotrolej i Čistoćom, koji idu dobro, te je kvalitetan angažman zajamčen.

Istaknuto je kako je prema Zakonu o javnoj nabavi, riječ o povezanim Društvima, što znači da je moguće provoditi internu nabavu fleksibilnije i brže.

Pod točkom 3. Razno otvorena je diskusija.

Od strane radnika Alda Črnca postavljeno je pitanje kako je moguće da isto radno mjesto ima različite bodove, odnosno koeficijente?

Direktor je odgovorio kako to nije moguće, te da ista radna mjesta imaju iste bodove. U sistematizaciji radnih mjesta, pazilo se strogo na specijalizaciju unutar radnih mjesta, te oni koji imaju više specijalnih znanja imaju i više bodova. Dakle, nije moguće da isto radno mjesto ima različite bodove. Nadalje, direktor je istaknuo kako je na prijedlog neposrednih rukovoditelja napravljena izmjena, odnosno promjena bodova za pojedina radna mjesta.

U ime radnika kontrolora na terenu, Robert Maršanić kao sindikalni predstavnik, postavio je pitanje o neadekvatnoj radnoj odjeći. Točnije, o hlačama čiji je materijal neadekvatan za ljetne mjesece.

Direktor je odgovorio kako je nabava radne odjeće rađena sukladno Zakonu o zaštiti na radu, i kako je rečeno da je riječ o svesezonskom materijalu. Nadalje, direktor je istaknuo kako je traženo može li se dobiti tanji materijal za ljetne mjesece, te ukoliko je potrebno tražiti će se preko nabave adekvatnija odjeća, što je proces koji zahtijeva vremena.

Direktor je nadalje rekao kako je preko sindikata bilo mnogo pitanja o mogućnosti isplate regresa u gotovini. Prema Ministarstvu financija i RRIF-u, isto je moguće samo ukoliko radnik je u ovrsi, a Rijeka plus d.o.o. mora postupiti kako Zakonodavac nalaže.

Također, direktor je istaknuo pitanje kliznog radnog vremena, koje je u Poslovnim sustavima uvedeno zbog kvara na sustavu hlađenja/grijanja.

Iako je isti otklonjen, sada se neće povlačiti odluka koja je donesena.

Direktor se osvrnuo na pitanje radnika o bodovima, rekavši kako će pokušati napraviti sve što je u njegovoj moći, a kako bi se riješila nelagodna situacija koja je nastala među radnicima. Direktor Željko Smojver, za kraj je pozvao radnike da ne odbijaju edukacije i profesionalno usavršavanje, jer će Poslodavac to znati valorizirati.

Skup je završio u 15:36 sati

Zapisnik sastavila:
D.Šmitran Babić