

RIJEKA PLUS d.o.o. Rijeka

ZAPISNIK SA SKUPA RADNIKA

održan dana 11.12.2015.godine sa početkom u 16,00 sati

Skup radnika sazvan je putem oglasnih ploča društva od strane Poslodavca i započeo u najavljeno vrijeme (16:00) sati u prostorijama Rijeka plus-a (Upravne zgrade-prizemlje).

Skupu su nazočni radnici RIJEKA PLUS-a i Uprava društva; mr.sc. Željko Smojver

Uprava društva mr.sc. Željko Smojver uvodno pozdravlja sve prisutne te obrazlaže slijedeće:

RIJEKA plus društvo s ograničenom odgovornošću usluge, osnovao je KD Autotrolej d.o.o. Rijeka 2013. godine pod nazivom AUTOTROLEJ plus d.o.o.. KD Autotrolej d.o.o. U lipnju 2014. godine od strane konzultantske tvrtke AT Kearney napravljena je „ Analiza poslovanja i podizanje razine usluge gradskog prijevoza i prometa” te je prihvaćen koncept novog organizacijskog modela gradskih društava - komunalnih i trgovačkih društava. Predloženi organizacijski model omogućava zasebno grupiranje komunalnih djelatnosti i komercijalnih djelatnosti te centralizaciju potpornih funkcija u novo trgovačko društvo Poslovni sustavi d.o.o. Reorganizacija i osnivanje novog društava omogućava ostvarenje sinergija koje se reflektiraju u povećanju prihoda uz podizanje kvalitete usluga te većoj efikasnost poslovanja uz niže operativne troškove.

Cilj projekta „Analiza poslovanja i podizanje razine usluge gradskog prijevoza i prometa“ bio je utvrditi kompatibilnosti poslovanja društava komunalnog sustava Grada Rijeke te identificirati prostor za poboljšanje kojim bi se osiguralo efikasnije poslovanje. Uprava društva navodi kako je cilj reorganizacije smanjivanje subvencija koje vlasnici imaju prema društvima međutim isto ne podrazumijeva i nestanak subvencioniranja kako je moguće čuti u zadnje vrijeme. Naime, subvencioniranje se nastavlja ali u umanjenom obliku. Isto tako ističe kako je imenovana konzultantska tvrtka 2007.godine izvršila analizu rada KD Autotrolej d.o.o. Rijeka sa ciljem snimanja stanja radi racionalizacije poslovanja. Pojašnjava kako je reorganizacija provedena radi odvajanja komercijalne djelatnosti od komunalne djelatnosti. Isto tako smatra bitnim navesti kako su Poslovni sustavi krovna tvrtka koja je u vlasništvu Grada Rijeke te je zamišljeno i provedeno da djeluje kao potporna tvrtka komercijalnim i komunalnim tvrtkama u sustavu Grada Rijeke. Isto tako navodi kako je postoje pisma namjera tvrtke izvan komunalnog sektora za pružanjem usluge Poslovnih sustava.

Analiza tvrtke AT Kearny dostavljena je kao pripremni materijal kod osnivanja Poslovnih sustava d.o.o. te je takav materijal usvojen na sjednici Gradskog vijeća Grada Rijeke. Pojašnjava kako je ugovorena poslovna suradnja između tvrtki Autotrolej, Rijeka promet-a i Poslovnih sustava za poslovne usluge, Autotrolej i Rijeka plus za usluge održavanja, komercijalne poslove (izvanredne vožnje, prodaja paketa usluga, kontrola putnih karata i sl.); Poslovnih sustava i Rijeka plus za poslovne usluge(potporne funkcije). Namjera vlasnika je da Rijeka plus d.o.o. Rijeka postane brend Grada Rijeke radi objedinjavanja komercijalnih djelatnosti.

Ističe kako je Rijeka plus u svojoj djelatnosti održavanja vozila (tahografa) na zavidnom nivou te kako su partneri osim Autotrolej-a ; Vodovod i kanalizacija, Čistoća, PIK, Securitas i Vargon i sl. Isto tako napominje kako je pri dovršetku sudska nagodba sa Evobus-om koji se vodi povodom reklamacije 10 zglobnih Mercedes vozila te kako će Rijeka plus dobiti interni servis radi održavanja predmetnih vozila.

U odnosu na financijske pokazatelje navodi :

Kako je Plan poslovanja očekivan u visini od 22,6 milijuna kuna, dok je očekivana EBITDA u visini 4 milijuna kuna. Materijalni troškovi za razdoblje devet mjeseci 2015. godine iznose 7,4 milijuna kuna s to predstavlja porast od 1% u odnosu na planirane materijalne troškove za promatrano razdoblje. Rebalansom plana očekuje se rast materijalnih troškova u visini od 19,6% i uglavnom se odnose na troškove materijala te troškove usluga.

Najznačajniji materijalni troškovi se odnose na troškove zakupa opreme i poslovnih prostora (javne garaže i otvorena parkirališta). Rebalansom plana se također očekuje rast troškova osoblja za 19%. Ostali troškovi se odnose na nadoknade troškova zaposlenih, prijevozne naknade, prigodne nagrade te ostale troškove zaposlenih. Naime, nakon rebalansa Plana očekuje se 5 500.000,00 kn dobiti.

Navodi kako se planira i prijenos imovine sa Rijeka Promet-a na Rijeka plus d.o.o. Rijeka i to putem diobene bilance dokapitalizacijom Poslovnih sustava. Isto tako se očekuje i prijenos imovine sa KD Autotrolej d.o.o. Rijeka na Rijeka plus d.o.o. Rijeka. Podsjeća na rad kontrole putnih karata te kako se kroz tu Službu očekuje pojačani efekt rada a preduvjet je kadrovsko pojačanje što će u konačnici rezultirati financijskim efektom. Ističe kao je rad Službe održavanja pokazao najveće financijske efekte a zatim Služba parkirališta. Ukupan broj radnika koje je predvidjela analiza BCG / AT Kearny bila je 222 što je na dan 30.09.2015 suprotno očekivanom i iznosi 198 radnika. Obzirom da tvrtke nisu u konačnici tržišno orijentirane odlučeno je da se ide u rebalans plana te navodi kako će Rijeka plus d.o.o. na ugovorene usluge Autotroleju dati popust. Na kraju navodi kako se očekuje u 2016.godini da će tvrtka poslovati u širem djelokrugu rada priključenjem ostali komercijalnih djelatnosti komunalnih tvrtki. Ispričava se što skup radnika nije bio u mogućnosti ranije održati, naime, kako je bio spriječen privatnim razlozima. Zahvaljuje se na pažnji te pita da li postoje kakva pitanja.?

Radnik Darko Benić, Rijeka plus (Odjel kontrole putnih karata) postavlja pitanje ; Zašto nije plaćen godišnji odmor odnosno zašto se subote uračunavaju u godišnji odmor a da radi 7 dana tjedno?

Pita: Zašto nema Kolektivnog ugovora i sindikata?

Uprava društva pojašnjava kako su godišnji odmori u skladu sa Zakonom o radu te ako smatra da su mu povrijeđena prava da se slobodno može obratiti mjerodavnim službama, a u odnosu na postojanje Kolektivnog ugovora i sindikata napominje kako formiranje Sindikata, nije obveza Poslodavca već se radnici moraju organizirati u takve organizacije. Darko Benić vidno uzrujan navodi kako Uprava nije u pravu.

Radnik Sandro Unković, Rijeka plus (Služba parkirališta) pita zašto mu je plaća u prosjeku manja od 300,00 kn do 400,00 kn a plaća za protekli mjesec da je manja za 600,00 kn. Navodi kako mu je rukovodeće osoblje obećalo da se plaće neće mijenjati te da ne zna iz kojeg razloga se to događa. Uprava društva navodi kako se obvezuje predmetno ispitati te izvijestiti radnika ukoliko se radi nepravilnostima pri obračunu.

Radnik Darko Benić, Rijeka plus (Odjel kontrole putnih karata) uzrujano postavlja pitanje : zašto darivatelji krvi imaju samo 1 slobodan dan i pita gdje su njegovi novci po osnovi DDK,

Uprava odgovara kako novac radnika nije kod Uprave te da nije jasno što se pitanjem želi postići.

Uprava društva nastavlja pojašnjavati umanjene plaće radnika u Službi parkirališta na način kako su na Pravilniku o radu surađivali kako radnici Rijeka plusa tako i radnici Rijeka prometa te kako u Autotrolej-u nema nadoknade za rad u 1. Smjeni u visini od 10% stoga je po toj osnovi umanjena plaća međutim da se zaboravlja da je isto tako koeficijent uvećan po osnovi otežanih uvjeta rada (mikroklimatski uvjeti) , međutim svodeći osnovno da je plaća u Rijeka prometu bila fiksna a kako je u Rijeka plusu vezana uz promjenjivi bod uz niz ostalih parametara koji utječu na promjenjivu plaću međutim da će se predmetno revidirati.

Radnik Rijeka plus d.o.o. Darko Benić uzrujano postavlja pitanje : zašto je plaća skinuta? Zašto nosi odjeću Autotrolej-a ako je radnik Rijeka plus-a? Navodi kako je 40 godina bio radnik firme koja ga sada zajejava. Navodi: Pogledajte buštu i bod koji sam imao u Autotrolej-u pogledajte sada kakva je u Rijeka plusu. Skinuli ste mi 1000 eura godišnje. Imao sam bod 2,52 a sada imam 2,12.

Uprava društva navodi kako mu je poznato da radnik komunicira putem medija međutim kako mu je u više navrata pojašnjeno kako je primao uvećanu plaću međutim kako je u Rijeka plusu ista bez osnove .

Darko Benić , nastavlja povišenim tonom i navodi; Ja imam srednju stručnu spremu a kolege u službi nemaju srednju stručnu spremu , kako me možete poistovjetiti sa njima? Kada sam ostao bez kategorija morao sam raditi kao automehaničar pa kao kontrolor. Na navod Uprave da mu je ponuđeno da radi kao vozač, Darko Benić navodi; Naravno da nisam to htio prihvatiti. Da se zna netko je lisica a netko kuna, ja sam u konačnici kuna. 40.godina sam radio u Autotrolej-u a nisam dobio jubilarnu, sramota je da se firma ne zahvali radniku na radu; ja imam radnu knjižicu gdje to piše a oni su elektronski dali podatke. Ne štima Vaše poslovanje, umjesto da čestitate na radu u Autotroleju. Znam ja kako se radi u garaži 1970 sam došao kao naučnik. Znam ja što se radi u garaži da ne mislite da sam lud. Vidjeti ćemo se na drugom mjestu za tri godine.

Uprava društva navodi da ukoliko je došlo do pogreške kod isplate jubilarne nagrade da će isto ispraviti međutim kako prijetnje da će se vidjeti na drugom mjestu smatra uznemirujućim te da će na osnovu ovog skupa izvidjeti mogućnosti pokretanja kaznene prijave.

Nastavno Uprava društva pita da li ima dodatnih pitanja , nekolicina radnika navode kako bi voljeli razgovarati sa Upravom društva na što Uprava društva navodi kako to nije problem te da se mogu dogovoriti sastanci.

Nastavno se uključuje Dijana Trošelj koja apelira na zajedničko nastupanje pred javnosti sad kada je situacija takva da sustav ima tehničkih poteškoća, apelira na rad kontrole putnih karata obzirom da su uočeni problemi i kontradiktorne informacije što stvara vrlo neugodnu sliku pred javnošću i korisnicima.

Radnik Darko Benić postavlja pitanje u svezi kontrole putnih karata. Naime navodi: „Kako ću ja kontrolirati kartu kolege koji putuje unutar druge zone a ima samo kartu za prvu zonu? Zašto su drugi radnici povlašteni i to oni koji rade u drugim institucijama u gradu? Zašto ne dobivamo novac za prijevoz kao drugi?“

Na navedeno Uprava društva odgovara kako je zauzet zajednički stav u srodnim tvrtkama da se radnicima osigura prijevoz od prebivališta pa do posla te da je to smisao naknade za prijevoz (kroz mjesečne pokazne karte).

Na navedeno se Darko Benić osvrće na način: „Nije u redu da kolegi naplaćuje kaznu jer nije u redu da kolega ne može putovati izvan dodijeljenih zona. Drugi gradovi dobivaju novac za putne troškove. Policija, pojedinci, ja znam kako se to radi, besplatno se voze.“ Na navedeno odgovara Rukovoditelj Službe financija i računovodstva Marica Dragičević, kako navodi ne

stoje obzirom da se nitko ne može voziti besplatno, te da je svima plaćen prijevoz ovisno o instituciji koja to financira.

Nastavno Darko Benić navodi : „Ovaj mobitel za razgovor sa kolegama došla mi je poruka da moram platiti 1600 kn, a nemam vanjski račun. „ Na navedeno odgovara Rukovoditelj Službe financija i računovodstva Marica Dragičević da ukoliko su razgovori obavljani unutar tvrtke tada tvrtka plaća pretplatu te da radnik ne snosi trošak, najvjerojatnije da se radi o poruci operatera koja nema utjecaja na radnika.

Radnik Darko Benić navodi kako : „Postoje institucije koje provode istrage nad tvrtkama“. Uprava društva navodi kako svatko ima pravo prijaviti sve nepravilnosti te ukoliko postoje sumnje u zakonitost rada da radnik slobodno prijavi isto.

Nadovezuje se kako tvrtke RIJEKA PLUS, AUTOTROLEJ I POSLOVNI SUSTAVI nisu nikome dužni niti lipe te da za sve navedeno postoje i vjerodostojni dokumenti.

Skup radnika dovršen u 17.10 sati

Zapisnik sačinila :

Doris Šegulja, Poslovni sustavi d.o.o.